

GESTION DE CARRIÈRE

NOTRE VISION

Construire les entreprises de demain composées d'Hommes et de Femmes responsables qui incarnent les valeurs de l'organisation, au service du bien commun.

NOTRE MISSION

Accompagner les dirigeants, associés, collaborateurs et fonctions support dans leurs choix d'évolution professionnelle grâce aux :

- Bilan de compétences, de carrière ou de reconversion
- Coaching professionnel
- Outplacement

NOS VALEURS

Depuis 2010,
les valeurs qui
nous animent sont

SENS DU SERVICE
EXCELLENCE
PROXIMITÉ

UNE EQUIPE DE 40 COACH-FORMATEURS

certifiés, supervisés, natifs francophones et anglophones de haut niveau sélectionnés en fonction de leur expertise spécifique et leurs qualités d'animation.

 **BILAN DE COMPÉTENCES**

 **BUSINESS DEVELOPMENT**

 **COACHING PROFESSIONNEL**

 **LANGUES PROFESSIONNELLES**

 **MANAGEMENT**

 **BUREAUTIQUE ET IA**

PLUS DE
16 000

**HEURES DE COACHING
ET DE FORMATION**

95,5%

**DES STAGIAIRES ONT
GAGNÉ EN COMPÉTENCES
ET PERFORMANCE**

Données Eval&Go 2024

BILAN DE COMPÉTENCES

Un bilan de compétences, de carrière ou d'évolution professionnelle est un accompagnement qui permet
de valoriser ses compétences, aptitudes,
motivations personnelles et professionnelles
et de définir un projet d'avenir.

Déroulement

Un bilan de compétences se réalise accompagné par un coach certifié qui alterne selon des étapes bien précises des entretiens individuels, personnalisés et des temps de travail personnels.

Le bilan se déroule en 3 phases :

- 1. Une phase préliminaire** qui a pour objet de :
 - présenter la structure d'accompagnement.
 - présenter les conditions de déroulement d'un bilan de compétences, les méthodes et techniques mises en œuvre.
 - présenter l'équipe de consultants certifiés, identifier le consultant selon le profil et les problématiques.
- 2. Une phase d'investigation** permettant au bénéficiaire de :
 - confirmer son engagement dans la démarche.
 - définir et analyser la nature de ses besoins.
 - valider les objectifs du bilan de compétences au regard des attentes exprimées.
 - analyser son parcours professionnel.
 - analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels.
 - identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles.
 - passer un ou des tests de personnalités selon les objectifs définis (DISC®, MBTI®, Feed-back 360...).
 - réaliser des enquêtes métiers, questionnaires auprès de ses pairs...
 - déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.
- 3. Une phase de conclusion** permettant au bénéficiaire de :
 - prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation.
 - recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel, de formation ou autre...
 - prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

Suivi à 6 mois afin :

- d'évaluer l'efficacité du bilan, faire le point sur la réalisation de son projet professionnel.

Format

- Le bilan dure 24 heures dont 9h à 12h d'accompagnement individuel, sur une période de 3 à 4 mois
- Alternance d'entretiens d'1h30 et des temps de travail personnels
- Présentiel ou distanciel

OUTPLACEMENT

Un outplacement est un accompagnement personnalisé pour aider les talents à se réorienter rapidement.

Déroulement

Notre outplacement permet de faciliter une **transition professionnelle grâce à la réalisation d'un bilan de compétences, suivi d'une alternance de séances de coaching et un large choix de formations ciblées.**

A l'aide d'un réseau professionnel étendu et un suivi après placement, nous facilitons la transition vers de nouvelles opportunités professionnelles.

Bilan de compétences

Valoriser ses compétences, aptitudes, motivations personnelles et professionnelles et définir un projet d'avenir.

Coaching en reconversion professionnelle

Aide à l'exploration de nouvelles opportunités professionnelles et à la reconversion.

Tests psychométriques pour évaluer les nouvelles possibilités de carrière.

Aide à la recherche d'emploi

Rédaction et optimisation du CV et des lettres de motivation.

Techniques de prospection et de recherche active d'opportunités.

Préparation aux entretiens d'embauche et aux tests de recrutement.

Optimisation du profil LinkedIn et de la présence sur les réseaux sociaux professionnels.

Formation et développement de compétences

Formations sur les compétences techniques, métiers et comportementales à développer : leadership, efficacité professionnelle, numérique, langues, etc...

Nos bilans de compétences, coachings et formations sont pris en charge par les financeurs

Qualiopi
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes
- Actions de formation
- Bilans de compétences



B AVOCATS
BARREAU
• PARIS
PARTENAIRE DU BARREAU

PCO EP
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité

fifpl
FONDS INTERPROFESSIONNELS DE FORMATION
DES PROFESSIONNELS DU FISCAL

Aide au réseautage et accompagnement via un réseau de recruteurs

Mise en contact avec des recruteurs, des chasseurs de têtes et des employeurs potentiels.

Accès à des réseaux professionnels et à des événements de réseautage spécifiques.

Aide à la négociation de contrat

Analyser des offres d'emploi pour évaluer leur pertinence et leur alignement avec les objectifs personnels.

Conseils sur la négociation des conditions de collaboration et des avantages lors de la signature d'un nouveau contrat.

Accompagnement à la création d'entreprise ou activité libérale

Aide au développement d'un projet entrepreneurial.

Accompagnement sur la stratégie et la mise en place du business plan.

Suivi post-placement

Suivi après la prise de poste pour s'assurer d'une intégration réussie.

Coaching pendant la période d'essai ou les premiers mois dans un nouveau rôle, dans une nouvelle organisation.

Format

- Sur mesure selon les enjeux, le contexte et les problématiques identifiées
- Durée de 5 à 9 séances d'1h30
- Individuel ou groupe
- Présentiel ou distanciel

Confidentialité et déontologie : vous êtes assurés de notre confidentialité et de notre discrétion car nous sommes tenus au secret professionnel.

Tous ces dispositifs s'intègrent dans le cadre de vos plans de développement de compétences et de vos négociations sociales, individuelles et collectives : rupture conventionnelle, licenciement individuel, licenciement économique, plan de départ volontaire (PDV), plan de sauvegarde de l'emploi (PSE), transactions...

COACHING

Coaching de COMEX et Co-directeur,
Coaching de dirigeant et manager

Coaching d'équipe, Coaching de collaborateur
et fonction support

Enjeux

Dans un environnement économique et social marqué par des mutations de plus en plus rapides, le coaching est plus que jamais un **investissement stratégique** permettant à chaque dirigeant, manager et collaborateur de **développer leurs pratiques managériales, organisationnelles et comportementales**, facteur de productivité et de compétitivité.

Le coaching permet :

- de mieux comprendre son mode de fonctionnement,
- de travailler les éléments, acteurs, contraintes personnelles et institutionnelles, stratégies, réellement en jeu dans la situation professionnelle rencontrée,
- de perfectionner ou d'acquérir les techniques d'organisation, de communication, de management,
- d'élaborer et de construire un mode de management adapté à son environnement,
- de développer la créativité que tout travail requiert.

Déroulement

- 1. Analyse des besoins** : identification des enjeux, définition des objectifs et identification des ressources à mobiliser.
- 2. Action** : lancement des séances, exploration de nouvelles pistes, mobilisation des ressources, apports théoriques, mises en situations, entraînements.
- 3. Suivi** : bilan de fin de coaching qui responsabilise le coaché dans son plan d'action, entretien afin d'évaluer les résultats, axes d'amélioration et de progrès.

Format

- Sur mesure selon les enjeux, le contexte et les problématiques identifiées
- Durée de 3 à 9 séances d'1h30
- Individuel ou groupe
- Présentiel ou distanciel

TESTS DE PERSONNALITÉ

RÉVÉLEZ VOS TALENTS AVEC NOS TESTS DE PERSONNALITÉ !

Les questionnaires de personnalité et leurs débriefings par un coach certifié permettent de progresser sur sa connaissance de soi et son mode de fonctionnement pour mieux collaborer avec les autres.

Selon votre profil nous vous accompagnons au travers de tests de personnalités au choix :

- **DISC®** : identifiez vos comportements et ajustez votre communication en fonction des autres profils. Versions : Communication, Leadership ou Vente.
- **MBTI®** : mieux comprendre vos préférences et votre mode de fonctionnement.
- **Feedback 360** : développez l'art du feedback et de la transversalité.

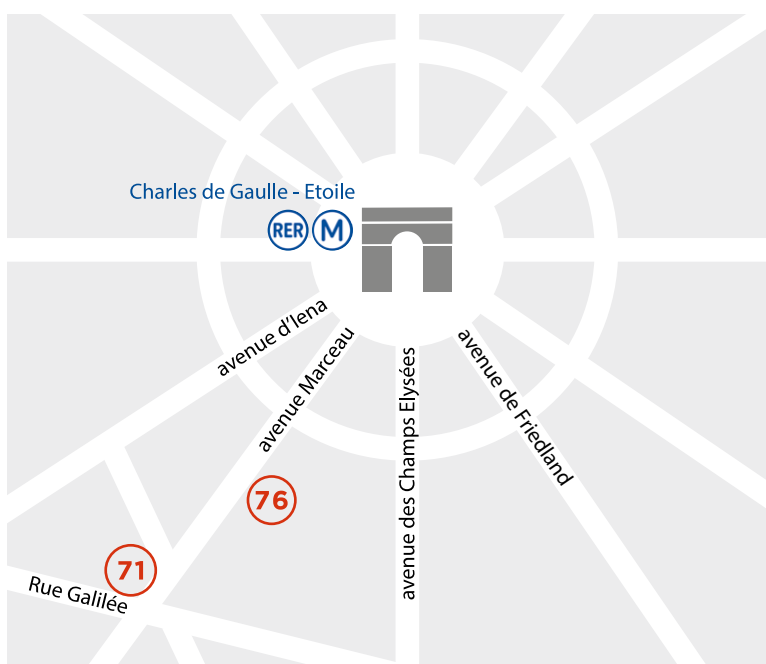
Autres tests sur demande.

Déroulement

1. Passation du questionnaire, présentation du modèle et de son profil.
2. Séance de coaching pour comprendre son mode de fonctionnement, ses comportements, ajuster sa communication aux autres profils et s'appropriier des outils pour développer ses compétences.

Format

- 2 séances de 2 heures
- Individuel ou groupe
- Présentiel ou distanciel



JOBERWOCKY

Bureaux et salles de formation
76, avenue Marceau
75008 PARIS

Siège social
71, avenue Marceau
75116 PARIS

formation@joberwocky.com
01 55 30 09 19

www.joberwocky.com

